



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 51] नई दिल्ली, दिसम्बर 17—दिसम्बर 23, 2006, शनिवार/अग्रहायण 26—पौष 2, 1928
No. 51] NEW DELHI, DECEMBER 17—DECEMBER 23, 2006, SATURDAY/AGRAHAYANA 26—PAUSA 2, 1928

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

कार्मिक, लोक शिकायत तथा पेंशन मंत्रालय
(कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग)

नई दिल्ली, 12 दिसम्बर, 2006

सा.का.नि. 307.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और संघ लोक सेवा आयोग, सहायक निदेशक (अ.भा.से.) समूह 'क' पद भर्ती नियम, 1999 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व लिया गया है या करने से लोप किया गया है, संघ लोक सेवा आयोग के कार्यालय में उप निदेशक (अखिल भारतीय सेवाएं) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम संघ लोक सेवा आयोग उप निदेशक (अखिल भारतीय सेवाएं) समूह 'क' पद भर्ती नियम, 2006 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं, आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी, जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

बशर्ते कि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके और संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	क्या चयन अथवा अचयन-पद है	क्या सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
उप निदेशक (अखिल भारतीय सेवाएं)	01*(2006) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित, अनुसूचिवीय	10,000-325-15,200 रुपए	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	क्या सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्त	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नतियां/प्रतिनियुक्तियां/आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना क्या है	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
12	13	14				
प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी:— (क)(i) जो मूल संवर्ग या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या (ii) जिन्होंने मूल संवर्ग या विभाग में 8000-13500 रुपए के या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष की नियमित सेवा की है; और	लागू नहीं होता	इन नियमों के किसी भी उपबंध में संशोधन करने के लिए या उसे शिथिल करने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।				

(ख) जो चयन समिति की बैठकें और विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठकें आयोजित कराने का पांच वर्ष का अनुभव रखते हैं जिसमें उससे संपृक्त मुकदमा संबंधी विषयों पर कार्रवाई करने, शपथ पत्रों के उत्तर, रिट्याचिकाओं का प्ररूप तथा विशेष अनुमति याचिका तैयार करने का अनुभव भी शामिल है।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य संवर्ग बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

[फा. सं. 39021/4/2003-स्थापना (ख)]

बी.एम. सहगल, अवर सचिव

MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES AND PENSIONS

(Department of Personnel and Training)

New Delhi, the 12th December, 2006

G.S.R. 307.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supercession of the Union Public Service Commission, Assistant Director (AIS) Group 'A' post Recruitment Rules, 1999 except as respect of things done or omitted to be done before such supercession the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Deputy Director (All India Services) in the Office of Union Public Service Commission, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These Rules may be called the Union Public Service Commission, Deputy Director (All India Services) Group 'A' Post Recruitment Rules, 2006.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of the post, its classification and the scale of pay.—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to the rules.

3. Method of recruitment, age limit, and qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the post shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment of the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect of any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
Deputy Director (All India Services)	01* (2006) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A', Gazetted, Ministerial	Rs. 10,000-325-15200	Not applicable	Not applicable
Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the posts to be filled by various methods
7	8		9	10	11
Not applicable	Not applicable		Not applicable	Not applicable	Deputation
In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made		If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
12		13		14	
Deputation : Officers of the Central Government :— (a) (i) holding analogous post on regular basis the parent Cadre or Department; or (ii) with five years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 8000—13500 or equivalent in the parent Cadre or Department; and (b) Possessing five years experience of holding Selection Committee Meetings and Departmental Promotion Committee meetings including experience of dealing with litigation matters connected thereto, preparation of reply affidavits, and draft of Writ Petitions and Special Leave Petitions.		Not applicable		Consultation with Union Public Service Commission necessary for amendment or relaxation of any provision of these rules.	

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same of some other organization or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed four years).

(The maximum age limit for appointment by deputation shall not exceed 56 years as on the closing date of receipt of applications).

[F. No. 39021/4/2003-Estt (B)]

B. M. SEHGAL, Under Secy.

जल संसाधन मंत्रालय

नई दिल्ली, 13 दिसम्बर, 2006

सा.का.नि. 308.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और केन्द्रीय जल आयोग, (समूह 'क' और समूह 'ख' वैज्ञानिक) पद भर्ती नियम, 2003 को, जहां तक उनका संबंध सहायक अनुसंधान अधिकारी के पदों से है, उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने से लोप किया गया है, जल संसाधन मंत्रालय के अधीन केन्द्रीय जल आयोग के सहायक अनुसंधान अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय जल आयोग (सहायक अनुसंधान अधिकारी) भर्ती नियम, 2006 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी, जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके और संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य पिछड़े वर्गों भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

3846 GI/06-2

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु- सीमा
1	2	3	4	5	6	7
सहायक अनुसंधान अधिकारी	08*(2006) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' राजपत्रित, अननुसचिवीय	65,00-200- 10,500	चयन	लागू नहीं होता	तीस वर्ष से अधिक नहीं टिप्पण 1: केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण 2 : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। ना कि वह अन्तिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पोति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता			
8	9	10	11			
आवश्यक : (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्व- विद्यालय से रसायन विज्ञान में मास्टर डिग्री या समतुल्य, और (ii) रसायन विज्ञान में अनुसंधान के क्षेत्र में दो वर्ष का व्यवहारिक अनुभव। टिप्पण 1: अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।	नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष	50 % प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा और 50 % सीधी भर्ती द्वारा			

टिप्पण 2: अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं)

संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है(हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियों जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा।	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना क्या है	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
12	13	14
<p>प्रोन्नति : 5500-9000 रु. के वेतनमान में ऐसा अनुसंधान सहायक जिसने उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की हो।</p> <p>टिप्पण :—जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>प्रतिनियुक्ति :- केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार/संघ राज्य क्षेत्र के अधीन ऐसे अधिकारी :- (क)(i) जो मूल कॉडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या (ii) जिन्होंने मूल कॉडर/विभाग में 5500-9000 रु. के या समतुल्य वेतनमान नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है; और (ख) जिनके पास स्तंभ 8 में सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएं और अनुभव है।</p>	<p>समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति/पुष्टि के लिए)</p> <ol style="list-style-type: none"> मुख्य इंजीनियर, केन्द्रीय जल —अध्यक्ष आयोग निदेशक/उप-सचिव, जल संसाधन मंत्रालय —सदस्य सचिव/निदेशक (प्रशासन)/ निदेशक (स्थापना), केन्द्रीय जल आयोग —सदस्य किसी तकनीकी निदेशालय का निदेशक, केन्द्रीय जल आयोग —सदस्य 	<p>सीधी भर्ती तथा प्रतिनियुक्ति पर किसी अधिकारी को नियुक्त करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।</p>

टिप्पण :- पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

[सं. 28/2006-फा. सं. 35/6/2000-ई.-I (भाग II)]

हरप्रताप सिंह, अवर सचिव

MINISTRY OF WATER RESOURCES

New Delhi, the 13th December, 2006

G.S.R. 308.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Central Water Commission (Group 'A' and Group 'B' Scientific) posts Recruitment Rules, 2003 in so far as they relate to the posts of Assistant Research Officer, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Research Officer in the Central Water Commission under the Ministry of Water Resources, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These Rules may be called the Central Water Commission (Assistant Research Officer) Recruitment Rules, 2006.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment of the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any persons from the operation of this rule.

5. Power to relax .—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Savings.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Assistant Research Officer	8* (2006) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'B', Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 6500-200-10,500	Not applicable	Not applicable

Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
7	8	9	10
Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for the receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).	Essential : (i) Master's Degree in Chemistry from a recognized University or equivalent; and (ii) Two years practical experience in the field of research in Chemistry. Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified. Note 2 : The qualification regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.	No	Two years for direct recruits.

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made

11	12
50% promotion failing which by deputation 50% by direct recruitment.	<p>Promotion : Senior Research Assistant in the scale of pay of Rs. 5500—9000 with three years regular service in the grade.</p> <p>Note :—Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.</p> <p>Deputation : Officers under the Central or State Governments/Union Territories:—</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre/department;</p> <p>(ii) with three years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 5500-175-9000 or equivalent in the parent cadre/department; and</p> <p>(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column (8).</p> <p>Note :—The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.</p>

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

13	14
<p>Group 'B' Departmental Promotion Committee for considering promotion confirmation :—</p> <p>1. Chief Engineer, Central Water Commission —Chairman</p> <p>2. Director/Deputy Secretary, Ministry of Water Resources —Member</p> <p>3. Secretary/Director (Administration)/Director (Establishment), Central Water Commission —Member</p> <p>4. Director of any Technical Directorate, Central Water Commission —Member</p>	<p>Consultation with Union Public Service Commission is necessary while making direct recruitment, appointing an officer on deputation.</p>

[No. 28/2006, /F. No. 35/6/2000-E. I. (Vol. II)]

HARPRATAP SINGH, Under Secy.

विद्युत मंत्रालय

नई दिल्ली, 8 दिसम्बर, 2006

सा.का.नि. 309.—केन्द्रीय सरकार, ऊर्जा दक्षता अधिनियम, 2001 (2001 का 52) की धारा 14 के खंड (5) और धारा 56 की उपधारा (2) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए ऊर्जा दक्षता ब्यूरो के परामर्श से अधिनियम की धारा 14 के खंड (1) के अधीन पदाभिहित या नियुक्त ऊर्जा प्रबन्धक के लिए न्यूनतम अर्हता विहित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम ऊर्जा संरक्षण (ऊर्जा प्रबन्धकों के लिए न्यूनतम अर्हता) नियम, 2006 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **परिभाषाएं**—(1) इन नियमों में, जब तक कि संदर्भ से अन्यथा अपेक्षित न हो,—

- (क) “अधिनियम” से ऊर्जा संरक्षण अधिनियम, 2001 (2001 का 52) अभिप्रेत है;
- (ख) “अभिकरण” से ऊर्जा प्रबन्धकों के प्रमाणीकरण के लिए राष्ट्रीय परीक्षा संचालित करने के प्रयोजन के लिए ब्यूरो द्वारा नियुक्त कोई अभिकरण अभिप्रेत है;
- (ग) “प्रमाणपत्र” से ऊर्जा प्रबन्धक के प्रमाणीकरण के समर्थन में ब्यूरो या ब्यूरो द्वारा अधिसूचित अभिकरण द्वारा राष्ट्रीय परीक्षा में सफल घोषित होने पर जारी प्रमाणपत्र अभिप्रेत है;
- (घ) “डिप्लोमा इंजीनियर” से ऐसा कोई व्यक्ति अभिप्रेत है जिसने किसी विश्वविद्यालय या बोर्ड या केन्द्रीय या राज्य विधानमंडल के अधिनियम द्वारा निगमित संस्थान या संसद् के किसी अधिनियम द्वारा स्थापित अन्य शैक्षणिक संस्था से इंजीनियरी में डिप्लोमा या अखिल भारतीय तकनीकी शिक्षा परिषद् द्वारा यथा समकक्ष मान्यताप्राप्त कोई डिप्लोमा प्राप्त किया है या केन्द्रीय सरकार द्वारा मान्यताप्राप्त ऐसे विदेशी विश्वविद्यालय या महाविद्यालय या संस्था से और ऐसी शर्तों के अधीन रहते हुए जो समय-समय पर इस प्रयोजन के लिए अधिकथित की जाएं, इंजीनियरी में डिप्लोमा प्राप्त किया हो;
- (ङ) किसी अर्हता के संबंध में “समतुल्य” से ऐसी शैक्षिक अर्हताएं अभिप्रेत हैं जो भारत में विधि द्वारा गठित किसी परीक्षा निकाय द्वारा संचालित परीक्षा या केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या अखिल भारतीय तकनीकी शिक्षा परिषद् द्वारा मान्यताप्राप्त उसके समतुल्य कोई परीक्षा उत्तीर्ण कर अर्जित की गई हो;
- (च) “स्नातक इंजीनियर” से ऐसा व्यक्ति अभिप्रेत है, जिसने भारत में केन्द्रीय या राज्य विधानमंडल के अधिनियम द्वारा निगमित किसी विश्वविद्यालय या संसद् के किसी अधिनियम द्वारा स्थापित अन्य शैक्षणिक संस्थाओं या विश्वविद्यालय अनुदान आयोग अधिनियम, 1956 की धारा 3 के अधीन सम विश्वविद्यालयों के रूप में घोषित अन्य शैक्षिक संस्थाओं से इंजीनियरी में स्नातक डिग्री या अखिल भारतीय तकनीकी शिक्षा परिषद् द्वारा मान्यताप्राप्त कोई समतुल्य डिग्री प्राप्त की हो, या केन्द्रीय सरकार द्वारा मान्यताप्राप्त ऐसे विदेशी विश्वविद्यालय या महाविद्यालय या संस्था से और ऐसी शर्तों के अधीन रहते हुए जो समय-समय पर इस प्रयोजन के लिए यथा अधिकथित की जाएं, इंजीनियरी में डिग्री प्राप्त की है;
- (छ) “राष्ट्रीय परीक्षा” से ऊर्जा प्रबन्धकों के प्रमाणीकरण के लिए ब्यूरो या ब्यूरो द्वारा नियुक्त अभिकरण द्वारा संचालित परीक्षा अभिप्रेत है।
- (ज) “इंजीनियरी में स्नातकोत्तर” से ऐसा कोई व्यक्ति अभिप्रेत है, जिसने भारत में केन्द्रीय या राज्य विधानमंडल के किसी अधिनियम द्वारा निगमित किसी विश्वविद्यालय या संसद् के किसी अधिनियम द्वारा स्थापित अन्य शैक्षणिक संस्थाओं या विश्वविद्यालय अनुदान आयोग अधिनियम, 1956 की धारा 3 के अधीन सम विश्वविद्यालयों के रूप में घोषित शैक्षिक संस्थाओं से इंजीनियरी में स्नातकोत्तर डिग्री या अखिल भारतीय तकनीकी शिक्षा परिषद् द्वारा मान्यताप्राप्त कोई डिग्री प्राप्त की हो या केन्द्रीय सरकार द्वारा मान्यताप्राप्त ऐसे विदेशी विश्वविद्यालय या महाविद्यालय या संस्था से और ऐसी शर्तों के अधीन रहते हुए, जो समय-समय पर इस प्रयोजन के लिए अधिकथित की जाएं, इंजीनियरी में स्नातकोत्तर डिग्री प्राप्त की हो;
- (झ) “स्नातकोत्तर” से भारत में केन्द्रीय या राज्य विधानमंडल के किसी अधिनियम द्वारा निगमित किसी विश्वविद्यालय या संस्था के किसी अधिनियम द्वारा स्थापित अन्य शैक्षणिक संस्थाओं से या विश्वविद्यालय अनुदान आयोग अधिनियम, 1956 की धारा 3 के अधीन सम विश्वविद्यालयों के रूप में घोषित शैक्षिक संस्थाओं से कोई स्नातकोत्तर डिग्री या अखिल भारतीय तकनीकी शिक्षा परिषद् द्वारा मान्यताप्राप्त समतुल्य डिग्री प्राप्त की हो, या केन्द्रीय सरकार द्वारा मान्यताप्राप्त ऐसे विदेशी विश्वविद्यालय या महाविद्यालय या संस्था से और ऐसी शर्तों के अधीन रहते हुए, जो समय-समय पर इस प्रयोजन के लिए अधिकथित की जाएं, इंजीनियरी में स्नातकोत्तर डिग्री प्राप्त की हो;

(2) उन शब्दों और पदों के, जो इस नियम में प्रयुक्त हुए हैं, किन्तु परिभाषित नहीं हैं, वही अर्थ हैं जो क्रमशः अधिनियम में हैं।

3. ऊर्जा प्रबन्धकों के प्रमाणीकरण की अर्हता :—

- (1) कोई व्यक्ति प्रमाणित ऊर्जा प्रबन्धक होने के लिए अर्हक होगा, यदि उसने—
 - (i) ब्यूरो के तत्वाधान में आयोजित ऊर्जा प्रबन्धक या ऊर्जा संपरीक्षक के लिए राष्ट्रीय परीक्षा उत्तीर्ण की है; और
 - (ii) उसको ब्यूरो द्वारा इस प्रभाव का प्रमाणपत्र जारी किया गया है।
- (2) कोई अभ्यर्थी राष्ट्रीय परीक्षा में बैठने के लिए तब तक पात्र नहीं होगा जब तक वह—
 - (क) प्रचालन, रखरखाव, योजना इत्यादि में ऊर्जा के प्रयोग में तीन वर्ष के कार्य अनुभव सहित स्नातक इंजीनियर या समतुल्य न हो,
 - (ख) प्रचालन, रखरखाव, योजना इत्यादि में ऊर्जा के प्रयोग में दो वर्ष के कार्य अनुभव सहित स्नातकोत्तर इंजीनियर या समतुल्य न हो,
 - (ग) प्रचालन, रखरखाव, योजना उत्पादन में ऊर्जा के प्रयोग में दो वर्ष के कार्य अनुभव सहित प्रबन्धन में स्नातकोत्तर डिग्री सहित स्नातक इंजीनियर न हो,
 - (घ) प्रचालन, रखरखाव, योजना इत्यादि में ऊर्जा के प्रयोग में छह वर्ष के कार्य अनुभव सहित डिप्लोमा इंजीनियर या समतुल्य न हो,
 - (ङ) प्रचालन, रखरखाव, योजना इत्यादि में ऊर्जा के प्रयोग में तीन वर्ष के कार्य अनुभव सहित भौतिक विज्ञान या इलैक्ट्रॉनिक्स या रसायन (स्नातक स्तर पर भौतिकी और गणित सहित) स्नातकोत्तर डिग्री न रखता हो,
- (3) राष्ट्रीय परीक्षा में बैठने वाला अभ्यर्थी उक्त परीक्षा में सफल घोषित होने पर प्रमाणपत्र प्राप्त करने के लिए योग्य होगा।
- (4) इन नियमों की अधिसूचना के पूर्व ब्यूरो द्वारा ऊर्जा प्रबन्धक या ऊर्जा संपरीक्षक के प्रमाणीकरण के लिए आयोजित किसी राष्ट्रीय परीक्षा को इन नियमों के अधीन आयोजित हुई समझा जाएगा।

[फा. सं. 13/4/2005-ईएम]

यू. एन. पंजियार, अपर सचिव

MINISTRY OF POWER

New Delhi, the 8th December, 2006

G.S.R. 309.—In exercise of the powers conferred by clause (m) of Section 14 and sub-section (2) of Section 56 of the Energy Conservation Act, 2001 (52 of 2001), the Central Government, in consultation with the Bureau of Energy Efficiency, hereby makes the following rules to prescribe minimum qualification for energy managers designated or appointed under clause (1) of Section 14 of the Act, namely :—

1. **Short title and Commencement.**—(i) These rules may be called the Energy Conservation (Minimum Qualification for Energy Managers) Rules, 2006.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Definitions.**—(1) In these rules, unless the context otherwise required,

- (a) “Act” means the Energy Conservation Act, 2001 (52 of 2001);
- (b) “agency” means an agency appointed by the Bureau for the purpose of holding National Examination for certification of energy managers;
- (c) “certificate” means the certificate issued, on being declared successful in the National Examination, by the Bureau or the agency notified by the Bureau in support of certification of energy manager;
- (d) “diploma Engineer” means a person who has obtained a diploma in Engineering from a University or Board or Institution incorporated by an Act of the Central or State Legislature in India or other educational institutions established by an Act of Parliament or any diploma recognized by All India Council for Technical Education as equivalent or has obtained a diploma in Engineering from such foreign University or College or Institution recognized by the Central Government, and under such conditions as may be laid down for the purpose, from time to time;
- (e) “equivalent” in relation to any qualification means educational qualifications acquired by passing an examination conducted by an examining body constituted by law in India or an examination recognized by the Central Government or State Governments or All India Council for Technical Education as equivalent thereto;

- (f) "graduate Engineer" means a person who has obtained a graduation degree in Engineering from a University incorporated by an Act of the Central or State Legislature in India or other educational institutions established by an Act of Parliament or declared to be deemed as Universities under Section 3 of the University Grants Commission Act, 1956 or any degree recognized by All India Council for Technical Education as equivalent or has obtained a graduation degree in Engineering from such foreign University or College or Institution recognized by the Central Government, and under such conditions as may be laid down for the purpose, from time to time;
- (g) "National Examination" means the examination conducted by the Bureau or the agency appointed by the Bureau for certification of energy managers;
- (h) "post-graduate in Engineering" means a person who has obtained a postgraduate degree in Engineering from a University incorporated by an Act of the Central or State Legislature in India or other educational institutions established by an Act of Parliament or declared to be deemed as Universities under Section 3 of the University Grants Commission Act, 1956 or any degree recognized by All India Council for Technical Education as equivalent or has obtained a post-graduate degree in Engineering from such foreign University or College or Institution recognized by the Central Government, and under such conditions as may be laid down for the purpose, from time to time;
- (i) "post-graduate" means a post-graduate of a University incorporated by an Act of the Central or State Legislature in India or other educational institutions established by an Act of Parliament or declared to be deemed as Universities under section 3 of the University Grants Commission Act, 1956 or any degree recognized by All India Council for Technical Education as equivalent or has obtained a post-graduate degree in Engineering from such foreign University or College or Institution recognized by the Central Government, and under such conditions as may be laid down for the purpose, from time to time.

(2) Words and expressions used in these rules and not defined, but defined in the Act, shall have the meaning respectively assigned to them in the Act.

3. Qualification of Certified Energy Managers.—(1) A person shall be qualified to become a certified energy manager, if he—

- (i) has passed the National Examination for energy manager or energy auditor held under the aegis of the Bureau; and
 - (ii) has been issued a certificate by the Bureau to that effect.
- (2) No candidate shall be eligible for appearing in the National Examination unless he is—
- (a) a graduate Engineer or equivalent with **three years** of work experience involving use of energy in operation, maintenance, planning, etc.; or,
 - (b) a post-graduate Engineer or equivalent with **two years** of work experience involving use of energy in operation, maintenance, planning, etc.; or,
 - (c) a graduate Engineer with post-graduate degree in Management or equivalent with **two years** of work experience involving use of energy in operation, maintenance, planning, etc.; or,
 - (d) a diploma Engineer or equivalent with **six years** of work experience involving use of energy in operation, maintenance, planning, etc.; or,
 - (e) a post-graduate in Physics or Electronics or Chemistry (with Physics and Mathematics at graduation level) with **three years** of work experience involving use of energy in operation, maintenance, planning, etc.

(3) A candidate appearing in the National Examination shall be eligible for award of certificate on being declared successful in the said examination.

(4) Any National Examination for certification of energy managers or energy auditors held by the Bureau prior to the notification of these rules shall be deemed to have been conducted under these rules.

[F.No. 13/4/2005-EM]

U. N. PANJIAR, Addl. Secy.

3846 GI/06-4

कृषि मंत्रालय

(पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग)

नई दिल्ली, 15 दिसम्बर, 2006

सा.का.नि. 310.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय मात्स्यिकी तटवर्ती इंजीनियरी संस्थान (समूह "ग" और समूह "घ") पद भर्ती नियम, 1989 को, जहां तक उनका संबंध लिपिक/टंकक के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने से लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय (पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग) के अधीन केन्द्रीय मात्स्यिकी तटवर्ती इंजीनियरी संस्थान, बंगलौर में अवर श्रेणी लिपिक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय मात्स्यिकी तटवर्ती इंजीनियरी संस्थान (अवर श्रेणी लिपिक) भर्ती नियम, 2006 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

लागू होना : ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 1 में विनिर्दिष्ट पद/पदों को लागू होंगे

2. **पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा तथा अन्य अर्हताएं आदि.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
अवर श्रेणी लिपिक	04*(2006) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अराजपत्रित, अननुसचिवीय	3050-75- 3950-80- 4590 रुपए	लागू नहीं होता	नहीं	25 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)

टिप्पण : (आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खण्ड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

2. उन पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जानी है, प्रत्येक मामले में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परीवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

8	9	10
मेट्रिकुलेशन या समतुल्य अर्हताएं।	(1) आयु : नहीं	दो वर्ष
टंकण में 30 शब्द प्रति मिनट की गति परन्तु यह कि ऐसा व्यक्ति जिसके पास टंकण में उक्त अर्हता नहीं है, इस शर्त के अधीन रहते हुए नियुक्त किया जा सकेगा कि वह वेतनमान में वृद्धियां प्राप्त करने के लिए, अर्द्ध स्थायीत्व के लिए या उस श्रेणी में पुष्टि के लिए तब तक पात्र नहीं होगा जब तक वह टंकण में 30 शब्द प्रति मिनट की गति अर्जित नहीं कर लेता है यह कि शारीरिक रूप से असुविधाग्रस्त व्यक्ति जो अन्यथा लिपिकीय पद धारण करने के लिए अर्हित है किन्तु टंकण में उक्त अर्हता नहीं रखता है तो उसे इस शर्त के अधीन नियुक्त किया जा सकेगा कि असुविधाग्रस्त व्यक्ति के लिए विशेष रोजगार कार्यालय से संलग्न चिकित्सा बोर्ड या जहां ऐसा चिकित्सा बोर्ड नहीं है वहां सिविल सर्जन यह प्रमाणित करता है कि उक्त असुविधाग्रस्त व्यक्ति ऐसी उपयुक्त अवस्था में नहीं है कि वह टंकण करने योग्य हो।	(2) शैक्षिक अर्हता : हां	

टिप्पण 1 : अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग/सक्षम प्राधिकारी/कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार, अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग/सक्षम प्राधिकारी/कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

11

12

100% सीधी भर्ती द्वारा (90% रिक्तियां सीधी भर्ती द्वारा भरी जाएंगी और 10% रिक्तियां उसी कार्यालय में कार्यरत ऐसे समूह "घ" कर्मचारियों में से भरी जाएंगी जो मैट्रिकुलेट हैं और जिनके पास समतुल्य अर्हता है और जिन्होंने प्रतियोगी परीक्षा के आधार पर समूह "घ" में 5 वर्ष नियमित सेवा की है। परीक्षा की पात्रता के लिए अधिकतम आयु सीमा 45 वर्ष (अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के कर्मचारियों के लिए 50 वर्ष) है परन्तु इस पद्धति के माध्यम से भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों की अधिकतम संख्या किसी वर्ष में रिक्तियों के 10% तक सीमित हो सकेगी और न भरी गई रिक्तियां अग्रणीत नहीं की जाएंगी।

लागू नहीं होता

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

[फा. सं. 4-5/2005-एफ. वाई. प्रशासन]

सुदीपा कोहली, अव्वर सचिव

MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries)

New Delhi, the 15th December, 2006

G.S.R. 310 .—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Institute of Coastal Engineering for Fishery (Group 'C' and Group 'D' post) Recruitment Rules, 1989, in so far as they relate to the post of Clerk/Typist, except as respects things done or omitted to be done before such

supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Lower Division Clerk in the Central Institute of Coastal Engineering for Fishery, Bangalore under the Ministry of Agriculture (Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries), namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Institute of Coastal Engineering for Fishery (Lower Division Clerk) Recruitment Rules, 2006.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts as specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of the posts, its classification and the scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

4. Method of recruitment, age-limit, and other qualifications.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule.

5. Disqualification.—No person,—

(i) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(ii) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of these rules.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
Lower Division Clerk	04* (2006) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs.3050-75- 3950-80-4590	Not applicable	No

Age limit for direct recruits	Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
7	8	9	10
Not exceeding 25 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued)	Matriculation or equivalent qualifications : 2. Minimum speed of 30 words per minute in typewriting provided—that a person not possessing the	(i) Age : No (ii) Educational Qualifications : Yes	Two years

3846 GI/06-5

7

8

by the Central Government from time to time):

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

2. In respect of posts to which the appointment are made through the employment exchange, the crucial date for determining the age limit, in each case, shall be the last date up to which the employment exchanges are asked to submit the names.

said qualification in typewriting may be appointed subject to the condition that he will not be eligible for drawing increments in the pay scale or for quasi-permanency or for confirmation in the grade till he acquires a speed of 30 words per minute in typewriting; that a physically handicapped person who is otherwise qualified to hold a clerical post but does not possess the said qualification in typewriting may be appointed subject to the condition that the Medical Board attached to the special Employment Exchange for handicapped or where there is no such Board, the Civil Surgeon certified that the said handicapped person is not in a fit condition to be able to type.

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in the case of candidates otherwise well qualified.

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of posts to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made

11

12

100% by direct recruitment*

Not applicable.

(*90% vacancies shall be filled by direct recruitment and 10% vacancies shall be filled from amongst group D employees, working in the same office, who are matriculates, or possess equivalent qualification and have rendered 5 years regular service in group D, on the basis of competitive examination. The maximum age limit for eligibility for the examination being 45 years (50 years for the Scheduled Caste/Scheduled Tribe employees). Provided that the maximum number of persons to be recruited by this method shall be limited to 10% of the vacancies in a year, and unfilled vacancies shall not be carried over).

If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

13

14

Not applicable

Not applicable

[F. No. 4-5/2005-Fy. Admn.]

SUDEEPA KOHLI, Under Secy.

वस्त्र मंत्रालय

हथकरघा विकास आयुक्त का कार्यालय

नई दिल्ली, 20 दिसम्बर, 2006

सा.का.नि. 311.—लोक परिसर (अनाधिकृत दखलकारों का निष्कासन) अधिनियम, 1971 (1971 का 40), की धारा 3 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार एतद्वारा उक्त अधिनियम के प्रयोजन हेतु नीचे दी गई तालिका के कालम (1) में उल्लिखित अधिकारी को सरकार के राजपत्रित अधिकारी के समतुल्य अधिकारी होने के नाते सम्पदा अधिकारी के रूप में नियुक्त करती है जो उक्त सूची के कालम (2) में विशेष रूप से उल्लिखित लोक परिसर के संबंध में अपने क्षेत्राधिकार की सीमाओं के भीतर अधिनियम द्वारा या उसके तहत प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग तथा सम्पदा अधिकारी को सौंपे गए कार्य का निष्पादन करेगा।

तालिका

अधिकारी का पदनाम	सार्वजनिक परिसरों की श्रेणी एवं अधिकार क्षेत्र की स्थानीय सीमाएं
(1)	(2)
श्री आर. कुमार, क्षेत्रीय निदेशक, (उ.क्षे.) बुनकर सेवा केन्द्र, नई दिल्ली	नई दिल्ली में स्थित शिल्प संग्रहालय की प्रशासनिक नियंत्रणाधीन भूमि एवं भवन सहित लोक परिसर

[फा. संख्या 20/10/2006/डीसीएच/सीईओ/एनएचएम]

बी. के. सिन्हा, विकास आयुक्त (हथकरघा)

MINISTRY OF TEXTILES

OFFICE OF THE DEVELOPMENT COMMISSIONER FOR HANDLOOMS

New Delhi, the 20th December, 2006

G.S.R. 311.—In exercise of the powers conferred by section 3 of the Public Premises (Eviction of Unauthorized Occupants) Act, 1971 (40 of 1971), the Central Government hereby appoints the Officer mentioned in column (1) of the Table below, being an officer equivalent to the rank of Gazetted Officers of Government, to be Estate Officer for the purpose of the said Act, who shall exercise the powers conferred and perform the duties imposed on Estate Officers, by or under the said Act, within the limits of his jurisdiction in respect of the public premises specified in column (2) of the said Table.

TABLE

Designation of the Officer	Categories of the public premises and local limits of Jurisdictions
(1)	(2)
Shri R. Kumar, Zonal Director (NZ), Weavers Service Centre, New Delhi	Public Premises including land and buildings under the administrative control of the Crafts Museum situated at New Delhi.

[F.No. 20/10/2006-DCH/CEO/NHHM]

B. K. SINHA, Development Commissioner (Handlooms)

शहरी विकास मंत्रालय

नई दिल्ली, 13 दिसम्बर, 2006

सा.का.नि. 312.—राष्ट्रपति द्वारा श्री आर. मुईवा, आईएएस (एमटी : 85) को दिनांक 30-11-2006 (पूर्वाह्न) से केन्द्रीय लोक निर्माण विभाग में मुख्य सतर्कता अधिकारी के पद पर नियुक्त किया जाता है। उनका कार्यकाल 05-07-2008 तक अर्थात् केन्द्र में उनकी प्रतिनियुक्ति की तारीख से 7 वर्षों के लिए सीमित होगा।

[सं. 19011/1/2006-ई.डब्ल्यू.-1]

राकेश कुमार, निदेशक (निर्माण)

MINISTRY OF URBAN DEVELOPMENT

New Delhi, the 13th December, 2006

G.S.R. 312.—The President is pleased to appoint Shri R. Muivah, IAS (MT:85) to the post of Chief Vigilance Officer in the Central Public Works Department with effect from 30th November, 2006 (Forenoon). His tenure is restricted upto 5th July, 2008, i.e. seven years from the initial date of his deputation in the Centre.

[No. 19011/1/2006-EW-I]

RAKESH KUMAR, Director (Works)